

CÓDIGO DE CONDUTA

Évolus Soluções Logísticas Ltda.

APRESENTAÇÃO

A Évolus Soluções Logísticas nasceu do espírito empreendedor de duas profissionais com mais de 25 anos de experiência em comércio exterior. A empresa atua oferecendo soluções logísticas integradas com foco em excelência, flexibilidade e inovação, atendendo demandas complexas e customizadas dos clientes.

MENSAGEM DA DIREÇÃO

Fazer parte da Évolus é mais do que integrar uma equipe: é assumir o compromisso com a integridade, profissionalismo e respeito em cada etapa das nossas atividades. Este Código de Conduta Ética reflete os valores que regem a nossa cultura empresarial, construída com base na confiança, na excelência operacional e na responsabilidade socioambiental. Nosso compromisso é com a ética em todas as relações – internas e externas –, fortalecendo nossa reputação e nosso crescimento sustentável.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

****Missão:**** Buscar no mercado melhor solução logística com condições comerciais competitivas e especializadas, para atender de forma customizada a necessidade de cada cliente.

****Visão:**** Ser um operador de transporte multimodal inovador com soluções eficientes e inteligentes.

****Valores:****

- Honrar compromissos
- Transparência nas ações
- Ética profissional
- Paixão pelo que faz
- Respeito

OBJETIVO E ABRANGÊNCIA DO CÓDIGO

Este Código estabelece diretrizes éticas e padrões de conduta esperados de todos os colaboradores, gestores, prestadores de serviço, parceiros e fornecedores da Évolus. Deve ser observado em todas as relações profissionais e comerciais, reforçando o

compromisso da empresa com a integridade, a privacidade, a proteção de dados pessoais e o cumprimento da legislação vigente.

CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO

- Manter respeito e cordialidade nas relações interpessoais
- Zelar pela igualdade, inclusão e combate à discriminação
- Proibir assédio moral e sexual
- Promover um ambiente saudável, colaborativo e seguro

SIGILO, CONFIDENCIALIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

Todos os colaboradores, gestores, prestadores de serviço, parceiros e fornecedores devem proteger as informações confidenciais da Évolus, de seus clientes, parceiros e terceiros, bem como os dados pessoais a que tiverem acesso em razão de suas atividades.

O uso, acesso, compartilhamento, armazenamento e descarte de informações e dados devem observar estritamente a legislação aplicável, as diretrizes internas da empresa e a necessidade inerente à atividade exercida, sendo vedada qualquer utilização indevida, excessiva ou incompatível com a finalidade legítima do tratamento.

A divulgação não autorizada, o uso indevido de informações ou dados pessoais, inclusive após o encerramento da relação contratual ou profissional, constitui violação a este Código e poderá sujeitar o infrator às medidas disciplinares, contratuais e legais cabíveis.

CONFLITO DE INTERESSES

Conflitos de interesse devem ser evitados e, caso existam, comunicados imediatamente. Nenhum colaborador deve permitir que interesses pessoais interfiram nas decisões profissionais.

RELACIONAMENTO COM TERCEIROS E COMPLIANCE

Todos os contratos e relacionamentos comerciais devem ser pautados pela ética, transparência e integridade. É expressamente vedado oferecer, prometer, autorizar ou aceitar vantagens indevidas. A Évolus adota política de tolerância zero à corrupção, em conformidade com a Lei nº 12.846/2013.

A Évolus assume a responsabilidade e o compromisso de contribuir proativamente para a prevenção do suborno, de qualquer espécie e em qualquer nível, desenvolvendo diariamente uma cultura de integridade, transparência e compliance.

É inadmissível e intolerável a todos os funcionários, diretores, acionistas e parceiros de negócio pleitear, ofertar ou aceitar:

- Suborno, promessa, doação, solicitação de uma vantagem indevida que pode ser financeiro ou não financeiro de setores público ou privado, podendo ser direta ou indiretamente, em violação às leis aplicáveis, procedimentos e políticas internas, na qual favoreça negociações ou como incentivo/recompensa para benefício próprio, de terceiros ou familiares;
- Financiamento, custeio, patrocínio para prática dos atos ilícitos previstos em leis aplicáveis, presentes, ou vantagens de qualquer espécie, para si ou para terceiros, insinuar benefícios que se dê, em troca de concessões ou privilégios de qualquer natureza.
- Facilitar ações de terceiros que resultem em prejuízo ou dano.

Todas as operações executadas por seus colaboradores, sobretudo áreas consideradas mais sensíveis de exposição a suborno e desvios, são orientadas de forma detalhada por meio de procedimentos específicos, avaliados e aprovados pela Alta Direção da Évolus.

Todos os colaboradores têm a obrigação de atuar em sua área específica cumprindo o definido nos procedimentos do Programa de Gestão Antissuborno.

Qualquer situação não prevista é devidamente avaliada para definição e possível revisão dos procedimentos já estabelecidos. Dessa forma, garante-se que todos os processos sejam executados observando as melhores práticas de transparência e prevenção de desvios, bem como sua rastreabilidade e Política de Gestão Antissuborno.

USO DE RECURSOS, SUSTENTABILIDADE E SEGURANÇA

Recursos da empresa devem ser usados com responsabilidade. A segurança e saúde ocupacional são prioridades. A Évolus também adota práticas sustentáveis em suas operações, minimizando impactos ambientais e promovendo consciência socioambiental.

QUALIDADE, SERVIÇOS E CLIENTES

Oferecemos soluções logísticas completas: transporte multimodal (rodoviário, marítimo e aéreo), armazenagem, REDEX, armazém geral, desova direta, carga solta e operações portuárias. A excelência no atendimento e a personalização das soluções são compromissos da Évolus com seus clientes.

CANAL DE ÉTICA

A Évolus mantém um canal confidencial e seguro para o registro de denúncias, dúvidas ou sugestões sobre conduta ética:



- E-mail: diretoria@evoluslogistica.com.br

- Telefone: (13) 3232-3598

O denunciante de boa-fé será protegido contrarretaliações. O anonimato será garantido quando solicitado.

O Canal de Ética também poderá ser utilizado para o registro de dúvidas, comunicações ou relatos relacionados ao descumprimento de diretrizes de privacidade, confidencialidade e proteção de dados pessoais.

POLÍTICA INTERNA DE MONITORAMENTO POR CÂMERAS

A fim de garantir a segurança física e patrimonial da empresa, bem como a integridade de seus colaboradores, clientes, prestadores de serviço e visitantes, a Évolus realiza monitoramento por meio de câmeras em suas dependências.

O monitoramento é utilizado exclusivamente para fins legítimos de segurança, controle de acesso, prevenção de perdas e apuração de incidentes, sendo vedado qualquer uso para fins discriminatórios, abusivos, de constrangimento indevido ou que violem a dignidade da pessoa humana.

As câmeras são instaladas de forma ostensiva, em áreas comuns e de circulação, devidamente sinalizadas por avisos informativos visíveis, não sendo permitida sua instalação em locais que comprometam a privacidade dos titulares, tais como banheiros, vestiários, áreas de descanso ou ambientes equivalentes.

Como regra, o sistema de monitoramento da Évolus realiza apenas a captação de imagens, sem gravação de áudio.

O tratamento de dados pessoais decorrente do monitoramento observará as bases legais aplicáveis previstas na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD (Lei nº 13.709/2018), conforme a finalidade e o caso concreto, bem como os princípios da finalidade, adequação, necessidade, transparência, segurança e prevenção.

As imagens captadas serão armazenadas por prazo compatível com a finalidade de segurança e com a política interna de retenção da empresa, sendo facultado à Évolus estabelecer prazo específico de guarda, bem como preservá-las por período superior quando necessário para apuração de incidentes, exercício regular de direitos, atendimento de obrigação legal ou regulatória, ou cumprimento de solicitação de autoridade competente.

O acesso às imagens e registros será restrito a pessoas autorizadas, no limite de suas atribuições, devendo ser observados deveres de confidencialidade, rastreabilidade e segurança da informação.

A ciência desta política se dá de forma expressa por meio deste Código, dos avisos de monitoramento afixados nas dependências da empresa e dos demais instrumentos internos aplicáveis, não se fundamentando o monitoramento em consentimento do colaborador.

Dúvidas sobre esta política poderão ser esclarecidas junto ao setor responsável indicado pela empresa, sem prejuízo da utilização do Canal de Ética, quando cabível.

CONSEQUÊNCIAS DO DESCUMPRIMENTO

O descumprimento deste Código poderá acarretar medidas disciplinares como advertência, suspensão ou desligamento, além de eventuais sanções legais e contratuais aplicáveis a fornecedores e terceiros.

VIGÊNCIA E ATUALIZAÇÕES

Este Código entra em vigor na data de sua publicação e poderá ser revisado sempre que necessário, conforme a evolução da legislação e das práticas de governança corporativa.

DÚVIDAS E SUGESTÕES

O presente documento foi elaborado e é de responsabilidade da Évolus Soluções Logísticas, prezando pelo acultramento da empresa no que tange as boas práticas de ética e de integridade corporativa.

Quaisquer dúvidas ou sugestões sobre o documento podem ser encaminhadas ao e-mail diretoria@evoluslogistica.com.br ou pelo telefone 13 3232-3598.